

Hållbarhetspolicy

Hållbarhet ska genomsyra hela HBV, såväl i vår interna verksamhet som externt hos våra medlemmar, kunder och leverantörer. På HBV ska det vara självklart att vår verksamhet stödjer en hållbar utveckling hos våra medlemmar, våra leverantörer och samhället i stort.

Med hållbarhet avser vi ett ekonomiskt ansvarstagande gentemot våra medlemmar, kunder och leverantörer, ett miljömässigt ansvarstagande där vår verksamhet bedrivs på ett sådant sätt att negativ påverkan på jorden och dess naturresurser i möjligaste mån begränsas, samt ett samhällsmässigt ansvarstagande där vi tar hänsyn till hälsa och välbefinnande hos alla de som på olika sätt påverkas av HBVs inköp och upphandlingar.

Vår grundprincip är öppenhet och transparens kring vår verksamhet och vårt hållbarhetsarbete där dialog och gemensam utveckling är ledord. HBV genomför inför varje ny affärsplaneperiod en väsentlighetsanalys baserad på en strukturerad intressentdialog. Väsentlighetsanalysen ger oss de hållbarhetsaspekter som är mest prioriterade för oss att arbeta med och den är föremål för en kontinuerlig översyn i samband med styrelsens strategiarbete som genomförs årligen.

HBVs Uppförandekod för leverantörer reglerar vår syn på hur våra leverantörer ska arbeta med hållbarhet, och tillsammans med vår affärsetiska policy ligger den till grund för hur HBV ska förhålla sig till sin omvärld.

HBV ska:

- tillse att alltid följa relevant och tillämplig lagstiftning inom vårt verksamhetsområde.
- verka för att minska miljöpåverkan i HBVs, medlemmarnas, kundernas och leverantörernas verksamhet på ett sätt som främjar en ökad resurseffektivitet och minskar effekterna på klimatet.
- medverka till att stärka arbetet med social hållbarhet såsom sysselsättningsgrad, integration och inkludering hos såväl våra medlemmar och kunder som hos våra leverantörer.
- tillse att vår verksamhet präglas av hög etik och affärsmässighet.
- säkra att våra upphandlingar bedrivs på ett sätt som gör att vi kan vara en garant för objektivitet, saklighet och omutbarhet.
- aktivt motverka arbetslivskriminalitet samt genom våra avtal främja arbetsrättsliga principer.
- på olika sätt möjliggöra mötet mellan innovation och våra medlemmars behov inom hållbarhetsområdet, samt se innovation som en del av lösningen på framtidens utmaningar. Vi ska synliggöra hållbarhetsaspekter i våra avtal samt förtydliga kopplingen mellan dessa och målen i Agenda 2030.
- aktivt arbeta för att förbättra våra medarbetares hälsa och arbetsmiljö.
- vara en inkluderande arbetsgivare som bejakar mångfald och jämställdhet där medarbetarna når sin fulla potential.
- sträva mot en ständig förbättring av vårt hållbarhetsarbete såväl internt som externt.
- implementera och kommunicera denna policy på ett sätt som säkerställer att dess andemening efterlevs.